



# NACHHALTIGKEITSBERICHT 2022



one step ahead in **INTELLIGENT** production systems

# VORWORT

der Geschäftsführung



Unsere Qualitäts-, Umwelt- und Informationssicherheitspolitik sowie unser Arbeits- und Gesundheitsschutz sind fester Bestandteil der FFT Unternehmenspolitik und bilden die Grundlage unserer Nachhaltigkeitsphilosophie. Als zukunftsorientiertes Unternehmen setzen wir uns für Nachhaltigkeit in allen Bereichen ein – aus Verantwortung gegenüber Umwelt, Gesellschaft und zur Zufriedenheit unserer Kunden und Mitarbeiter.

Nachhaltigkeit bedeutet für FFT sowohl eine zukunftsorientierte Geschäftsausrichtung als auch die Einbeziehung von ökologischen und sozialen Aspekten in unsere Managementsysteme. Wir stellen uns damit gesellschaftlichen und sozialen Verpflichtungen für eine nachhaltige Entwicklung des Gemeinwohls. Deshalb haben wir Themen wie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie die FFT-Umweltpolitik als wichtige Grundpfeiler unseres Handelns definiert. Darüber hinaus sind Respekt und fairer Umgang mit unseren Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern fest in unserer Kultur verankert und bestimmen unsere tägliche Arbeit.

Wir arbeiten stetig an innovativen Technologien, die effiziente Produktionstechnik hervorbringen und gleichzeitig die Umwelt schonen. Wir sind davon überzeugt, dass das Vorantreiben neuer Technologien unerlässlich ist, um einen nachhaltig positiven Effekt für unsere Umwelt zu erzielen und gleichzeitig auf die Bedürfnisse unserer Kunden einzugehen. Im Fokus stehen energie- und kostensparende Lösungen. In dem Wissen, dass diese Leistung auf unseren kompetenten und hochmotivierten Teams basiert, setzen wir alles daran, dieses wichtige Potenzial zu festigen und zu fördern.

Fulda, 31.03.2023

Volker Stark  
COO

Tristan Pfurr  
CEO

Hagen Dickert  
CFO

- 4 **Unternehmensporträt**
  - Nachhaltige Entwicklung
  - Strategie
  - Risiken und Chancen
  
- 13 **Stakeholder**
  
- 15 **Soziale Nachhaltigkeit**
  - Mitarbeiter und Führung
  - Unsere Leistungen für Mitarbeiter
  - Vielfältige Weiterbildungsprogramme
  - Arbeits- und Gesundheitsschutz
  
- 33 **Ökologische Nachhaltigkeit**
  - Energie- und Ressourceneffizienz
  - Managementsysteme und Zertifikate
  - FFT Umweltpolitik
  
- 38 **Wirtschaftliche Nachhaltigkeit**
  - Forschungsprojekte
  
- 43 **Managementsysteme und Zertifikate**
  
- 44 **Impressum**

*NACHHALTIGKEIT ist für uns die wichtigste Voraussetzung für langfristigen ERFOLG.*

# UNTERNEHMEN



Nachhaltige Entwicklung



Mit dem nachfolgenden Nachhaltigkeitsbericht<sup>1</sup> informiert die FFT Produktionssysteme GmbH & Co. KG (im Folgenden FFT genannt) ihre Stakeholder ausführlich zu den Ansätzen und Maßnahmen sowie Daten und Fakten im Bereich Nachhaltigkeit.

Die folgenden Ausführungen beinhalten Aussagen über zukünftige Entwicklungen und Erwartungen. Diese ergründen sich aus einem aktuellen Kenntnisstand und sind naturgemäß mit Risiken und Unsicherheiten behaftet. Tatsächlich eintretende Ergebnisse können abweichen von den formulierten Aussagen aus diesem Bericht.

Sofern nicht anders vermerkt, umfasst der Berichtszeitraum das Geschäftsjahr 2022 (1. Januar 2022 bis 31. Dezember 2022). Aus Gründen der sprachlichen Vereinfachung sprechen wir in diesem Nachhaltigkeitsbericht von Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern etc. Selbstverständlich sind damit in gleichem Maße Personen aller Geschlechtsidentitäten gemeint. Darüber hinaus werden dargestellte Werte zur verbesserten Lesbarkeit gerundet.

<sup>1</sup>Der Bericht orientiert sich am GRI-G4 Standard.

# UNTERNEHMEN



## Nachhaltige Entwicklung

Als international tätiges Unternehmen möchten wir zur Umsetzung der 17 UN-Ziele für Nachhaltige Entwicklung beitragen. Dabei fokussieren wir uns im Rahmen unseres Geschäftsmodells auf die Ziele 4,8, 9 und 12:

- Ziel 4: Hochwertige Bildung
- Ziel 8: Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum
- Ziel 9: Industrie, Innovation und Infrastruktur
- Ziel 12: Nachhaltige/r Konsum und Produktion



Unsere Performance in Bezug auf eine nachhaltige Entwicklung lassen wir regelmäßig durch EcoVadis bewerten. Im Jahr 2022 konnte erneut der „Silber-Status“ für FFT erlangt werden.



\*Bildquelle: UN

# UNTERNEHMEN



## Unser Unternehmensporträt

### UNSER ZIEL:

Eine kontinuierliche Weiterentwicklung unserer Kompetenzen in den verschiedensten Technologien im Anlagenbau, damit wir moderne Herausforderungen mit dem notwendigen Tiefgang durchleuchten können. Sei es in der Bildverarbeitung, der Falztechnik oder im Leichtbau – durch Weiterentwicklung wollen wir nach wie vor immer einen Schritt voraus sein.

### UNSER ANSPRUCH:

Die unterschiedlichsten Technologien schlank und funktional in einer Anlage zu vereinen, sodass das Produkt zu erforderlicher Qualität gefertigt werden kann.



### UNSER PROFIL:

Die FFT-Gruppe ist ein weltweit aufgestellter, unabhängiger Partner für schlüsselfertige Anlagen in verschiedenen Bereichen der Industrie.

Gegründet 1974 bietet FFT heute ein breites Spektrum innovativer Produktionstechnik in hoher Qualität an. Einen klaren Fokus setzt FFT auf flexible Systemlösungen in der Produktion, welche es den Kunden erlauben auf geänderte Marktanforderungen schnell zu reagieren. Bausteine dieser Systemlösungen sind Produkte und Technologien, welche „mit dem Kunden, für den Kunden“ erarbeitet, erprobt und in der Produktion stetig weiterentwickelt werden.

In Verbindung mit einer durchgängigen digitalen Absicherung, virtueller Inbetriebnahme, digitalem Schatten und weiteren smarten Innovationen erhalten die Kunden Systeme auf höchstem technischen Niveau und einer maximalen Betriebssicherheit für das Betreiberpersonal.

# UNTERNEHMEN



## Unser Unternehmensporträt

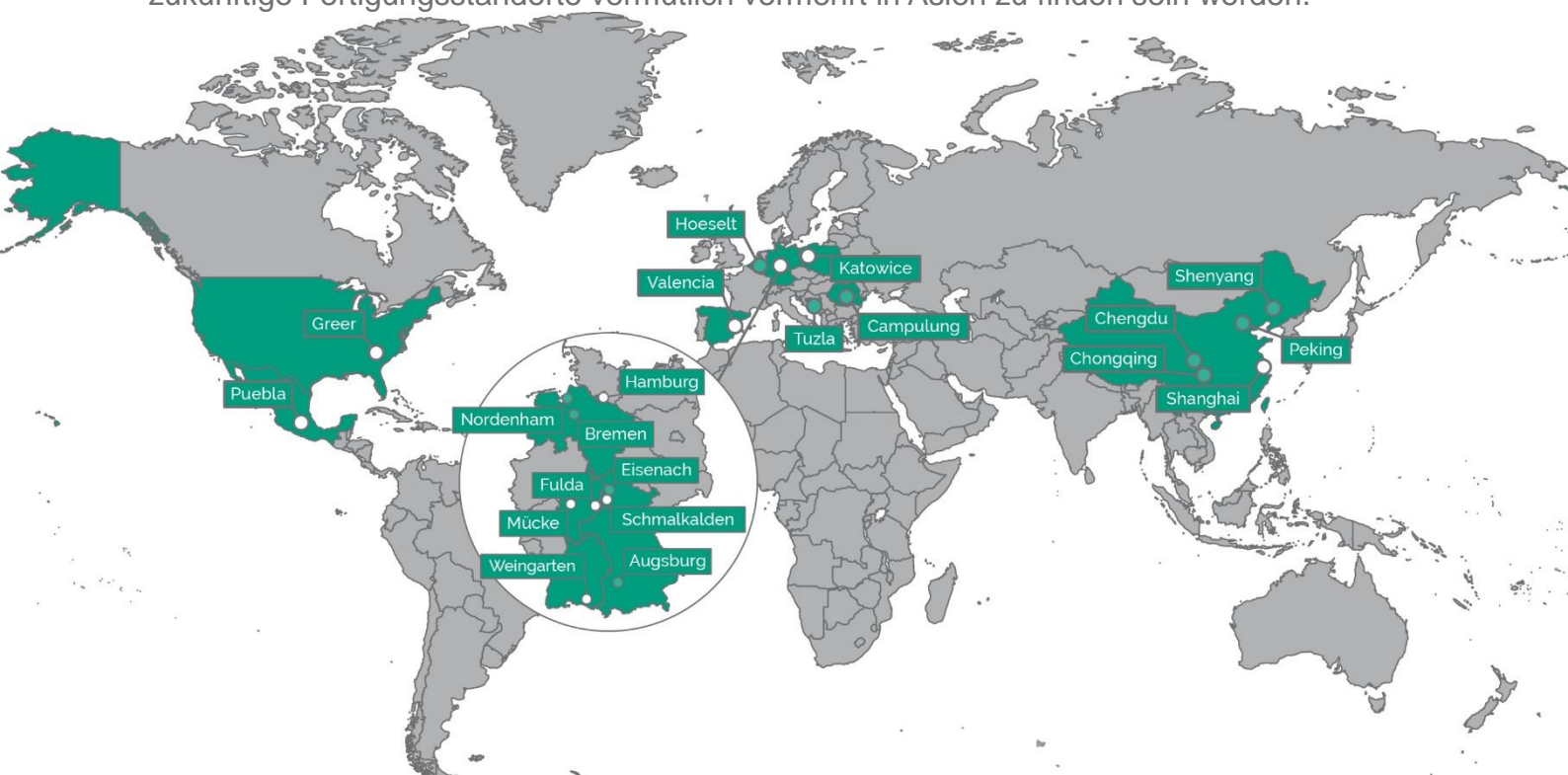
FFT bietet eine durchgängige Kompetenz von der Konzeptentwicklung über die Anlagenplanung, das Engineering und die Realisierung bis zur Inbetriebnahme mit durchgängigem Projekt- und Qualitätsmanagement und fungiert dabei als Turn-Key-Partner ihrer Kunden.

Als global tätiger Anlagenbauer mit Hauptsitz in Fulda (Deutschland) verfügt FFT über ein Netzwerk an strategisch relevanten Produktions- und Vertriebsstandorten. Zum 31. Dezember 2022 zählten 17 Standorte zur FFT-Gruppe. Insgesamt umfasste die Unternehmensgruppe zum Bilanzstichtag 17 operative Gesellschaften. Die Gruppe erzielte in 2022 einen Umsatz von rund 665 Mio. Euro (Ergebnis aus Februar 2023).

FFT hat in neun verschiedenen Ländern Standorte und kann somit global agieren und seine Kunden weltweit schnellstmöglich zufriedenstellen. Der fachspezifische Wissenstransfer wird an den Standorten mit hochqualifizierten Mitarbeitern, welche vorübergehend an ausländische Standorte entsandt werden, sichergestellt.

Seit 2019 ist FFT vollständig Teil des Netzwerkes von Fosun International Limited, die seit 2007 am Main Board der Hongkonger Börse notiert ist. Die Passion von Fosun ist es, qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen für Familien auf der ganzen Welt in den Bereichen Gesundheit, Freude und Wohlstand anzubieten.

FFT hat erkannt, dass sich der Automobilsektor vermehrt in den asiatischen Raum verlagern wird und agiert so im Voraus im Hinblick auf diese Veränderung. Nach wie vor wird der Technologie-Hotspot in Deutschland liegen, auch wenn der Kunde und dessen zukünftige Fertigungsstandorte vermutlich vermehrt in Asien zu finden sein werden.



# FOSUN 复星

---

FFT IS 100% PART OF THE  
FOSUN INTERNATIONAL  
LIMITED NETWORK

one step ahead in **INTELLIGENT** production systems



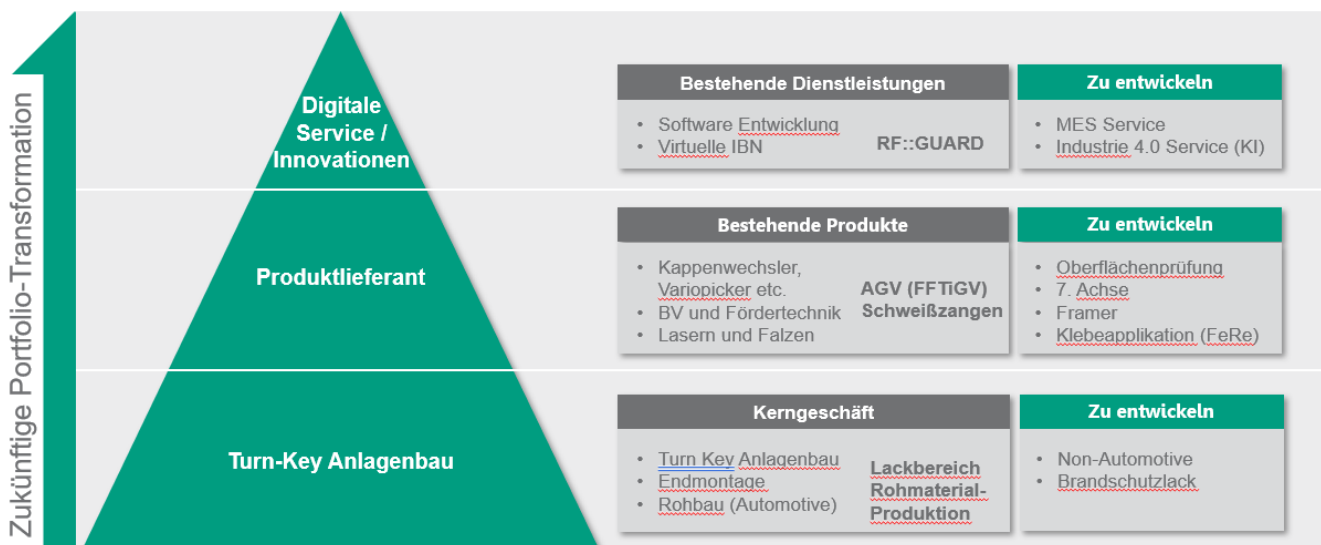


## Unsere Strategie

Die zukünftige Strategie der FFT sieht vor, das bestehende Angebot an Turnkey-Anlagen für den Automobil-Rohbau auch auf andere Bereiche (Non-Automotive) auszuweiten.

Die vielseitig vorhandene Technologiekompetenz innerhalb des Unternehmens, aber auch die wirtschaftlichen, ökologischen und gesellschaftlichen Veränderungen von außen eröffnen neue Möglichkeiten und Sektoren, die große Chancen und Potenziale liefern.

Durch Diversifizierung hin zu anderen Bereichen innerhalb der Automobilindustrie (Klebeapplikationen, Brandschutzlack) und anderen Geschäftsfeldern der allgemeinen Industrie (Non-Automotive, Oberflächenprüfung) sowie hin zu neuen Produkten und Dienstleistungen (wie eine Anlage zur Brennstoffzellenfertigung oder dem Tank-Testing), sollen diese Potenziale mittel- und langfristig genutzt werden. Dadurch wird FFT als Unternehmen einen Beitrag zu alternativen Antrieben, sauberer und klimafreundlicher Mobilität und der Forschung und Entwicklung intelligenter Fortbewegungsmöglichkeiten bieten. Unsere Strategie lässt sich zusammenfassend in der folgenden Abbildung anschaulich darstellen.

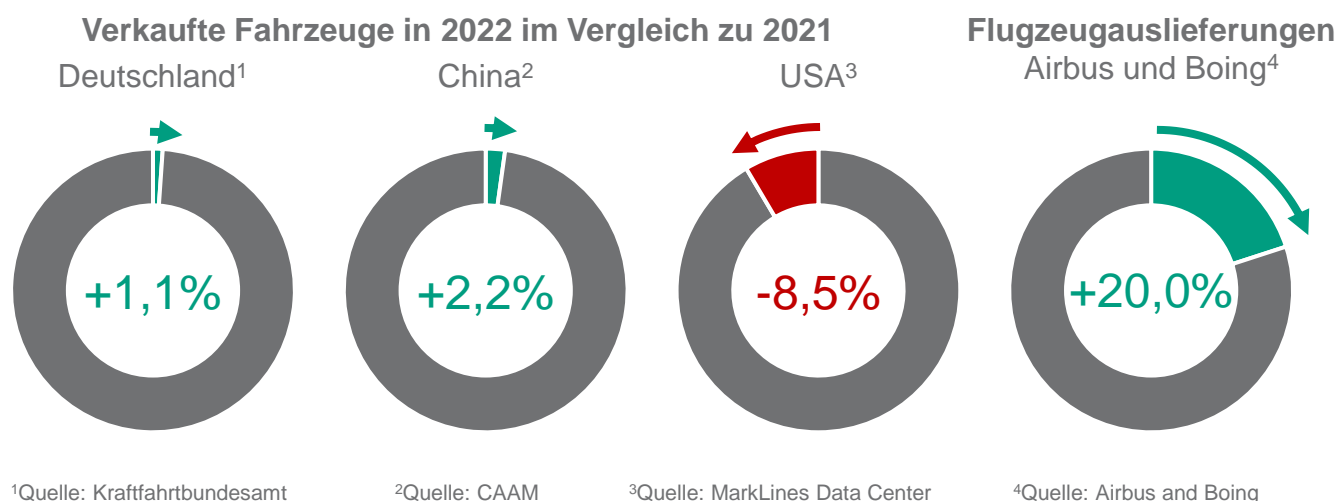


Im Jahr 2022 zwang uns die weiter anhaltende Pandemiesituation dazu, Kontakte zu verringern und damit einhergehend die Digitalisierung der FFT Gruppe voranzutreiben. Bei internen Prozessen, aber vor allem auch bei der Zusammenarbeit mit dem Kunden und Lieferanten wurden Präsenzveranstaltungen durch Nutzung digitaler Kommunikationsmittel ersetzt. Durch die Einsparung von Reisen konnte die Arbeitseffizienz gesteigert und die negativen Umweltauswirkungen verringert werden, weshalb auch nach der Pandemie verstärkt Präsenzveranstaltungen durch digitale Lösungen ersetzt werden sollten.

## Unsere Strategie


Obwohl sich die pandemische Lage im Laufe des Jahres positiv entwickelt hatte, blieb die Anspannung in den Hauptsektoren der FFT-Gruppe bestehen. Die Automobilbranche hatte 2022 immer noch mit dem Mangel an Rohstoffen (Magnesium, Aluminium, Plastikgranulat) und Halbleiterprodukten sowie Lieferengpässen als wirtschaftliche Folge der Ukraine-Krise zu kämpfen. Zusätzlich wurde die Kaufkraft der Konsumenten durch eine hohe Inflation gedämpft. Auch die Luftfahrtindustrie litt weiter unter den Einschränkungen und Maßnahmen zur Eindämmung der Pandemie. Allerdings verzeichneten Airbus und Boeing im Jahr 2022 bereits rund 20% mehr Auslieferungen als noch 2021.

Neben der allgemein ungewissen politischen Lage ist die Situation in Bezug auf die Lieferzeiten von Automatisierungstechnologie weiter angespannt. Auch die Preissteigerungen bei der Strom-, Gas- und Spritversorgung haben nicht zur Marktentspannung beigetragen.



Daher können für den Automobilmarkt nach wie vor Fahrzeuge mit alternativen Antriebsarten als Hoffnungsträger bezeichnet werden. Sie machen im Jahr 2022 einen Anteil von 49,6% der Neuzulassungen in Deutschland aus. Alle neuartigen Technologien (Hybridantrieb, Elektroantrieb, Flüssiggasantrieb, Erdgasantrieb) erzielen dabei starke Wachstumsraten im Vergleich zum Vorjahr. Mehr als jede vierte Neuzulassung kann auf ein hybridangetriebenes Fahrzeug zurückgeführt werden. Reinelektrisch angetriebene Fahrzeuge sind für 17,7% der Neuzulassungen verantwortlich.

Dieser Trend bestärkt FFT, durch Diversifizierung in neue Bereiche vorzustößen. Batterie, Brennstoffzelle, Plug-In-Hybride und alternative Antriebsformen werden die Zukunft der Automobilindustrie sein, in die FFT schon jetzt mit Forschung und Entwicklung investiert.



„Bei der Diversifizierung wenden wir unser Wissen auf andere Industriezweige an. [...] Wir wollen intelligent effizient sein.“

Volker Stark, FFT-COO

one step ahead in **INTELLIGENT** production systems

## Risiken und Chancen

Als FFT tragen wir Verantwortung. Dieser Verantwortung wollen und müssen wir auch in unseren Geschäftsbeziehungen auf globaler Ebene gerecht werden. Zukünftig werden unsere Standorte noch vernetzter agieren, um effizienter und besser arbeiten zu können. Dies führt zu immer komplexeren Lieferantenstrukturen, bei denen wir uns ganz besonders in der Pflicht sehen, für die Nachhaltigkeit in der Wertschöpfungskette zu sorgen.

Als global agierendes Unternehmen ist FFT dabei verschiedenen wirtschaftlichen Risiken ausgesetzt, die es abzusichern gilt. Es gilt dabei immer abzuwägen, wie groß die gegebene Chance im Vergleich zum entstehenden Risiko ist und ob das Unternehmen solche Gefahren durch Wissen und technisches Knowhow kontrollieren und minimieren kann, um die Potenziale vollumfänglich zu nutzen.

Hierfür identifizieren, analysieren und bewerten drei unabhängige Strategieteams in den Bereichen „Turnkey-Anlagenbau“, „Produkte und Systemlösungen“ und „Digitale Innovationen“ in einem fortlaufenden Prozess diese Risiken und definieren fachlich und methodische Strategien, um auf solche vorbereitet zu sein. Grundsätzlich existieren hier vier Strategieansätze:

### 1. AUSBAUEN:

Strategien, bei denen die Stärken des Unternehmens genutzt werden, um die Chancen zu nutzen.

### 2. AUFHOLEN:

Strategien, um Schwächen zu beseitigen und Chancen zu nutzen.

### 3. ABSICHERN:

Strategien, bei denen die Stärken genutzt werden sollen, um potenzielle Risiken zu minimieren oder abzuwenden.

### 4. VERMEIDEN:

Strategien, die das Eintreten von Risiken verhindern und bestenfalls die vorhandenen Schwächen beseitigen.

Bei allen Risiken und Chancen für das Unternehmen gilt der Grundsatz, dass der langfristige stabile Erfolg gesichert werden soll. Mitarbeiter werden bei der Ausarbeitung dieser Strategien in kleineren Teams gezielt mit eingebunden und somit am Risikomanagement beteiligt. Dadurch wird ein langfristiges risikobasiertes Denken und Handeln gefördert.

# STAKEHOLDER



## Einbindung von Stakeholdern

FFT als weltweit agierendes Unternehmen ist sich seiner gesellschaftlichen Verantwortung bewusst. Die offene Kommunikation zu unseren Stakeholdern bildet dabei eine stabile Basis für eine vertrauensvolle und transparente Beziehung.

Aufbauend auf dieser Grundlage gehört es zur verantwortungsvollen Unternehmensführung der FFT, proaktiv den Austausch zu internen und externen Stakeholdern zu suchen. Neben dem Austausch von Erfahrungen und Meinungen stellt sich FFT der Herausforderung auch kontroverse Themen offen mit seinen Stakeholdern zu diskutieren und anzugehen. Denn nur durch eine konstruktive und transparente Kommunikation zwischen FFT und seinen Stakeholdern lässt sich eine wünschenswerte, gemeinsame Zukunft gestalten – für FFT und unsere Gesellschaft.

Mitarbeiter, der Gesellschafter, Kunden, sowie Lieferanten zählen dabei zu unseren primären Stakeholdern. Darüber hinaus stehen wir im Kontakt zu Versicherungen, Behörden und unseren Nachbarn.

Stakeholder	Einfluss	Wichtigkeit	Interesse am Unternehmen	Qualität des Kontakts	Einstellung zum Unternehmen
Mitarbeiter (inkl. Betriebsrat und Brandschutzbeauftragte)	hoch	sehr wichtig	Hoch Sicherer & gesunder Arbeitsplatz, faires Gehalt	gut	positiv
Eigentümer (FOSUN)	hoch	sehr wichtig	Hoch Erhaltung und Wertsteigerung des investierten Kapitals	gut	sehr positiv
Kunden	hoch	sehr wichtig	Hoch Zuverlässige Lieferung, Einhaltung Qualitätsstandards	gut	positiv
Behörden (inkl. VBG)	hoch	wichtig	Neutral Einhaltung gesetzlicher Vorgaben	gut	neutral
Lieferanten	mittel	wichtig	Neutral frist- und marktgerechte Bezahlung	mittel	neutral
Versicherungen	mittel	wichtig	Neutral Fristgerechte Bezahlung	gut	neutral
Nachbarn	gering	mittel	Gering Einhaltung der Immissionswerte	gut	neutral
Betriebsarzt	gering	wichtig	Gesundheit der Mitarbeiter	gut	positiv

# STAKEHOLDER

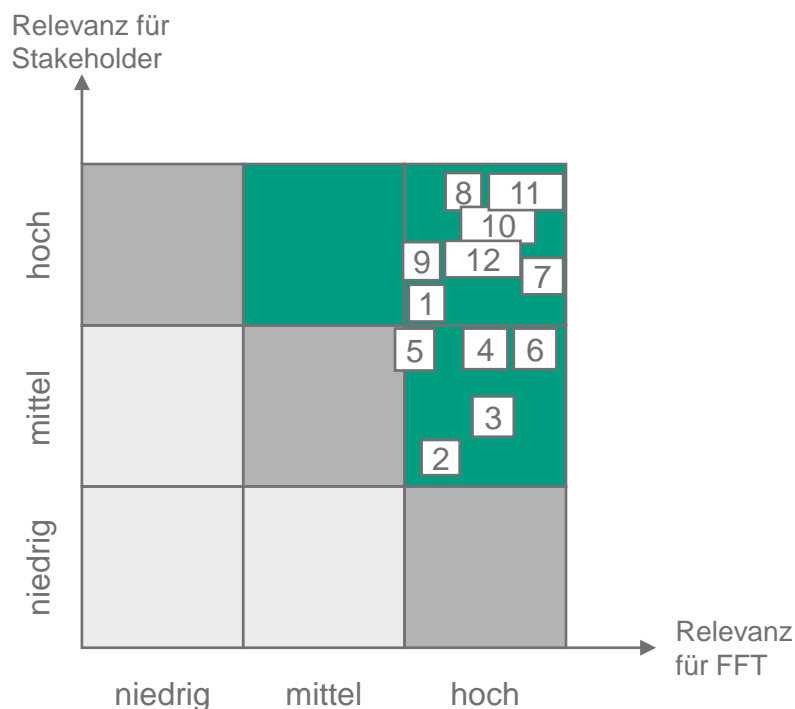


## Einbindung von Stakeholdern

Der Austausch und die kontinuierliche Kommunikation zu und mit unseren Stakeholdern ist die Basis für unsere Weiterentwicklung. Nur so können wir die Anforderungen an uns besser analysieren und später umsetzen. Die Verantwortung für den regelmäßigen Kontakt zu diesen gesellschaftlichen Gruppen liegt bei unseren unterschiedlichen Geschäftsbereichen, aber auch direkt bei unserer Geschäftsführung. Dabei sind uns der persönliche Dialog und ein ehrlicher Austausch besonders wichtig. Nur so ist ein Identifizieren und das darauffolgende Auseinandersetzen mit wichtigen Themen der Stakeholder möglich. Darüber hinaus engagiert sich FFT in diversen Verbänden und Vereinen, um Erfahrungen auszutauschen und neue Sichtweisen auf die eigenen Prozesse und Strukturen einzuholen.

So kann FFT im Bezug auf die Aspekte verantwortungsvoll, nachhaltig, wirtschaftlich und ökologisch planen und agieren. Die wichtigsten Themen unserer Stakeholder haben wir in einer Wesentlichkeitsanalyse bewertet. Neu gewichtet wurde der Bereich Compliance. Zur kontinuierlichen, wirksamen Sensibilisierung der Mitarbeiter in Bezug auf die Compliance hat FFT eine digitale Compliance-Unterweisung erarbeitet, die in 2022 eingeführt wurde. Auch die Korruptionsbekämpfung wird hier behandelt, um die Belegschaft zur Anti-Korruption zu schulen. Die Schulung wird nun im Rahmen des E-Learnings jedes Jahr durchgeführt.

- |                                   |                                   |
|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 1. Menschenrechte                 | 7. Compliance                     |
| 2. Vielfältigkeit                 | 8. Arbeits- und Gesundheitsschutz |
| 3. Chancengleichheit              | 9. Umweltschutz                   |
| 4. Mitarbeiterzufriedenheit       | 10. Technologieinnovationen       |
| 5. Stakeholder-Dialog             | 11. Produktqualität & -sicherheit |
| 6. Aus- & Weiterbildungsmaßnahmen | 12. Korruptionsbekämpfung         |



# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



Werte, die nicht verhandelbar sind

Die gesamtgesellschaftliche ethische Verantwortung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern und staatlichen Institutionen sind die Eckpfeiler unseres Wertegerüsts. Im Rahmen dessen unterstützen wir eine nachhaltige Entwicklung im Rahmen der Corporate Social Responsibility (CSR).

Absolute Priorität hat für uns die strikte Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und Regularien. Hierfür hat FFT einen Verhaltenskodex. Jeder Mitarbeiter ist persönlich für die Einhaltung der in diesem Kodex verankerten Werte verantwortlich. FFT verpflichtet sich darin zur Einhaltung der internationalen Menschenrechte. Gleichzeitig lehnt FFT Kinder- und Zwangsarbeit in jeglicher Form ab. Ferner spricht sich FFT gegen Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, Herkunft, Behinderung oder sexueller Orientierung aus. In 2021 wurde der Verhaltenskodex ergänzt durch die Einführung eines Hinweisgebersystems zur Umsetzung der Anforderungen aus der EU-Whistleblower-Richtlinie (EU 2019/1937).

Auch entlang der Lieferkette nimmt FFT seine Verantwortung im Hinblick auf die Nachhaltigkeit wahr. Im Rahmen der Erfüllung der Anforderungen des Lieferkettensorgfaltsgesetzes wurde in 2022 eine Menschenrechtsbeauftragte bestellt, um die Einhaltung der menschenrechtlichen Sorgfaltspflichten sicherzustellen.

Die Werte Vielfalt und Chancengleichheit haben in der FFT hohe Bedeutung. Es gilt als Selbstverständlichkeit, dass jeder Mensch gleichbehandelt und seine Individualität gefördert wird. Das Unternehmen schätzt seine kulturelle Vielfalt und erkennt darin einen enormen Erfolgsfaktor gegenüber Mitbewerbern. Diese Vielfalt führt zu unterschiedlichsten Denk- und Sichtweisen, welche zur globalen Steigerung der Innovationskraft von FFT führen können. Wertschätzender, toleranter und respektvoller Umgang miteinander stehen in der täglichen Arbeit im Fokus.

Ein vergleichbares Wertesystem erwarten wir auch von unseren Geschäftspartnern. Denn ohne die gleichen ethischen Standards ist eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung nicht denkbar. Diese Forderung ist in einer Nachhaltigkeitsrichtlinie für Lieferanten und Geschäftspartner zum Ausdruck gebracht. Über diese Nachhaltigkeitsrichtlinie werden die Lieferanten der FFT zur Einhaltung der FFT Werte verpflichtet, die auch die Themen des Schutzes der Artenvielfalt, Biodiversität, Schutz vor Entwaldung und die Minimierung der negativen Auswirkungen des Energie-/Ressourcenverbrauchs und Auswirkungen auf die Bodenqualität beinhaltet. Die Einhaltung dieser Richtlinie ist Grundlage jeder Zusammenarbeit.



UNSERE WERTE.  
UNVERHANDELBAR.

one step ahead in **INTELLIGENT** production systems



# NACHHALTIGKEIT

## Mitarbeiter und Führung

Unser wirtschaftlicher Erfolg ist vor allem von der Motivation und dem Engagement unserer Mitarbeiter abhängig. Hierbei stehen wir als Führungskräfte in der Verantwortung, durch unser Handeln die Vision und das Leitbild der FFT Gruppe mit Leben zu füllen. Die Formulierung von Leitlinien hilft uns, ein gemeinsames Verständnis für das Miteinander im beruflichen Leben zu entwickeln, an dem wir uns gemeinsam orientieren können.

Die Grundelemente unserer Führungsleitlinien lauten:

### **Ziele setzen und Entscheidungen treffen**

Unternehmensziele sind für uns die Richtschnur im komplexen Tagesgeschäft. Sie geben uns die notwendige Orientierung, um konsequente und nachvollziehbare Entscheidungen in unserem Verantwortungsbereich zu treffen. So schaffen wir klare Linien und Verlässlichkeit.

#### **Strategien umsetzen – Ziele definieren**

Es ist unsere Aufgabe als Führungskräfte, kurz- und mittelfristige Ziele für unsere Mitarbeiter abzuleiten. Wir definieren, welchen konkreten Beitrag der Mitarbeiter zur Zielerreichung leisten soll. Wir schaffen Transparenz und Akzeptanz für unsere Entscheidungen.

#### **Orientierung geben – Verbindlichkeit schaffen**

Wir formulieren unsere Ziele eindeutig und verbindlich und nehmen uns die Zeit zur Erklärung unserer Entscheidungen. Wir legen großen Wert auf Akzeptanz. Die Zielerreichung wird regelmäßig überprüft. Dies signalisiert Konsequenz, Verbindlichkeit und Orientierung. Nur so sind Führung und Steuerung möglich.

#### **Eindeutige Zuständigkeiten – konsequente Zielerreichung**

Verantwortungen und Zuständigkeiten legen wir eindeutig fest. Dies schafft die Voraussetzung für rasches und zielorientiertes Entscheiden. Die Umsetzung von Entscheidungen erfolgt konsequent und nachhaltig. Einmal getroffene Entscheidungen werden von Führungskräften mitgetragen und in Verbindung mit den Unternehmensinteressen gesehen

# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



## Mitarbeiter und Führung

### **Den Dialog im Unternehmen führen**

Wir pflegen die Kultur des offenen und direkten Dialogs. Der Dialog mit dem Mitarbeiter und die Weitergabe von Informationen sind deshalb wesentliche Bestandteile unserer Arbeit als Führungskraft. Diese Führungsaufgaben haben den gleichen Stellenwert wie eine Fachaufgabe. Durch den Dialog geben wir dem Mitarbeiter Orientierung und steigern Identifikation und Engagement.

#### **Dialog beginnt mit Information**

Die regelmäßige, zeitnahe und adäquate Information ist mitentscheidend für die Identifikation des Mitarbeiters mit seinen Aufgaben und für seinen Erfolg. Wir verpflichten uns, die Mitarbeiter entsprechend zu informieren. Es gibt selten einen Grund, Informationen zurückzuhalten! Die Weitergabe und Verwendung von Informationen ist sorgfältig und mit Bedacht auf ihre Wirkung vorzunehmen.

#### **Konflikte lösen – den Dialog führen**

Auch am Arbeitsplatz bestehen unterschiedliche Meinungen und Interessen. Entstehende Konflikte und Probleme sprechen wir direkt und nie über Dritte an. Im Gespräch bleiben wir stets sachlich und suchen nach Lösungen. Damit haben alle „den Kopf frei“ für das Wesentliche: die Aufgabenerfüllung.

#### **Zeit für Information – Stil der Kommunikation**

Wir informieren unsere Mitarbeiter nicht nebenbei, sondern schaffen den dafür geeigneten Raum. Als Führungskraft verpflichten wir uns, fehlende Informationen für uns und unsere Mitarbeiter bei unseren Vorgesetzten und Kollegen einzufordern. Denn wer informieren will, muss informiert sein.

Wir kommunizieren in einer auf die Mitarbeiter abgestimmten, verständlichen und präzisen Sprache.

Wir begegnen uns mit Respekt.

# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



## Mitarbeiter und Führung

### **Die Zukunft der FFT Gruppe formen**

Im Vordergrund unseres Handelns steht der zukünftige wirtschaftliche Erfolg des Unternehmens. Dieser Erfolg wird bestimmt durch die Qualität und Zusammenarbeit der Mitarbeiter.

#### **Wirtschaftlicher Erfolg bedeutet Zukunft**

Wirtschaftliches Denken und Handeln ist neben unserer technischen Kompetenz entscheidend für die Zukunft unseres Unternehmens. Nur wirtschaftlicher Erfolg, begründet in exzellenter Qualität und besten Arbeitsergebnissen, ist die Voraussetzung für die Sicherheit unserer Arbeitsplätze und verlässliche Kundenbeziehungen.

#### **Die FFT Gruppe lebt von der Qualität seiner Mitarbeiter**

Über besonderen Leistungswillen, Flexibilität, Kreativität und Kompetenz unterscheiden wir uns vom Wettbewerb. Durch Weiterbildung fördern wir die Qualifikation unserer Mitarbeiter. Mit der permanenten Förderung der Kompetenzen eröffnen wir zudem unseren Mitarbeitern Perspektiven für ihre weitere berufliche Entwicklung in der FFT Gruppe. Die Berufsausbildung ist ein wichtiger Eckpfeiler der Nachwuchssicherung.

#### **Stärke durch Gemeinsamkeit**

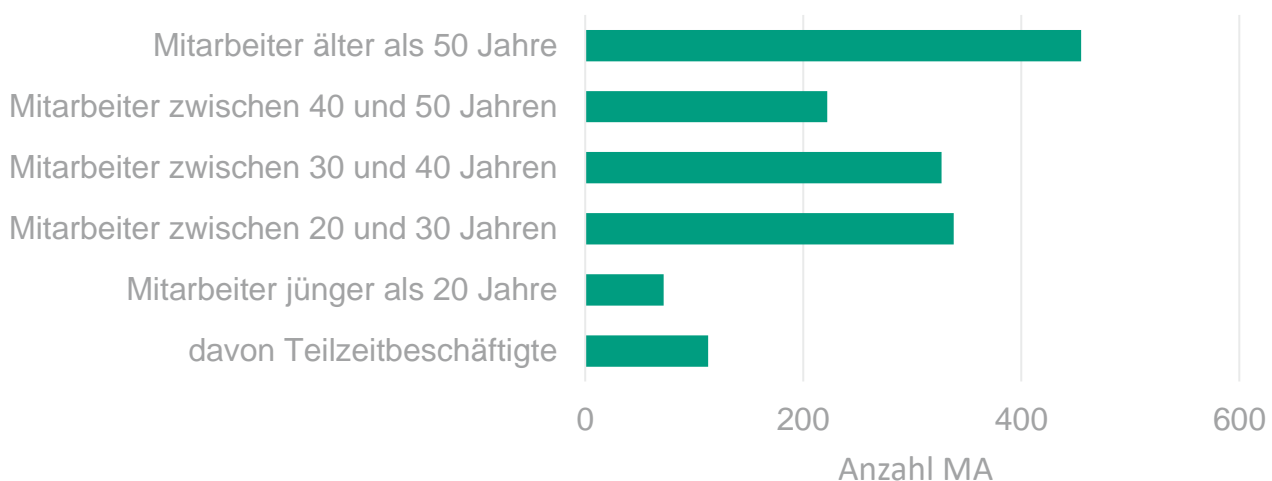
Nur das disziplinierte Handeln im Gesamtinteresse führt uns zum Erfolg. Deshalb richten wir die Einzelleistungen der Mitarbeiter auf die gemeinsamen Ziele aus. Wir üben und akzeptieren konstruktive Kritik – nur hierdurch können wir uns und die FFT Gruppe gemeinsam weiterentwickeln.

# NACHHALTIGKEIT

## Für unsere Mitarbeiter und die Gesellschaft

Die Gesundheit unserer Mitarbeiter hat für uns oberste Priorität. Neben einem flexiblen und gesunden Arbeitsumfeld hat die Vereinbarkeit von Familie und Beruf einen hohen Stellenwert für uns. Deshalb sorgen wir für eine nachhaltige Personalpolitik und fördern die Work-Life-Balance unserer Mitarbeiter durch unterschiedliche Zeitmodelle wie Gleitzeit oder Teilzeit, Home-Office Light, Mobiles Arbeiten, berufliche Fortbildungen und Maßnahmen zur Erhaltung eines gesundheitsfördernden Arbeitsplatzes. Die Mitarbeiterzahlen der FFT in 2022 sind weitgehend stabil, trotz leicht erhöhter Fluktuation an einzelnen Standorten. Priorität der FFT gegenüber den Mitarbeitern ist es, diesen auch in schwierigen Phasen einen sicheren Arbeitsplatz zu garantieren.

Um die Gesundheit unserer Mitarbeitenden langfristig zu fördern, hat FFT in den letzten Jahren ein zielgerichtetes und tiefgreifendes betriebliches Gesundheitsmanagement etabliert, welches zur Gesundheitsförderung und Prävention der Mitarbeiter beiträgt. Etwa 32% der FFT Beschäftigten in Deutschland sind älter als 50 Jahre. Besonders diese Gruppe, aber auch alle anderen Mitarbeiter des Unternehmens galt es in den vergangenen Jahren vor den Gefahren der Covid-19 Pandemie zu schützen. Im späteren Abschnitt „Arbeits- und Gesundheitsschutz“ werden die dafür eingeleiteten Hygienemaßnahmen genauer erläutert.



# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



Unsere Leistungen für Mitarbeiter



FFT bietet seinen Mitarbeitern an vielen seiner Standorte flexible Arbeitszeitmodelle, um Beruf und Privatleben besser zu vereinen. So ermöglichen wir den Mitarbeitern an den deutschen Standorten zum Beispiel in Teilzeit zu arbeiten oder Gleitzeitregelungen zu nutzen. FFT hat darüber hinaus 2016 begonnen im Einzugsbereich des Standortes Fulda Home-Office Light Möglichkeiten anzubieten. Das heißt, dass Satellitenbüros mit vollausgestatteten Büroarbeitsplätzen im Umkreis des FFT-Standorts angemietet werden, die technisch an die Systeme der FFT angebunden sind und so die Möglichkeit für Mitarbeitende der FFT bietet, an ausgewählten Arbeitstagen einen deutlich verkürzten Arbeitsweg zu nutzen.

Parallel dazu wurde die Möglichkeit für mobiles Arbeiten ausgebaut mit dem Abschluss einer Gesamtbetriebsvereinbarung im Oktober 2021. Diese ermöglicht den Mitarbeitern das flexible Arbeiten von Zuhause aus, um sich und andere vor Covid-19 zu schützen und die Work-Life-Balance zu verbessern. Die Vereinbarung ist nicht an den Pandemieverlauf gebunden und wurde gut angenommen: Fast 50% aller Beschäftigten nahmen das mobile Arbeiten im Jahr 2022 zumindest tageweise wahr.

FFT ist Mitglied einer Interessengemeinschaft, die sich am Standort Fulda dafür einsetzt, die Nahverkehrsanbindung zu verbessern und die Ansiedlung sozialer Einrichtungen beispielsweise zur Kinderbetreuung zu fördern.

# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



## Unsere Leistungen für Mitarbeiter

Wir bieten unseren Mitarbeitern modernste Technik am Arbeitsplatz an und unterstützen die ergonomische Gestaltung der Arbeitszeit. Dazu gehören unter anderem höhenverstellbare Schreibtische und ergonomische Arbeitsmittel. Jeder Mitarbeiter hat Zugang zu kostenlosem Wasser über Wasserspender an den jeweiligen Standorten. Da die Pandemie einen hohen Bedarf an Luftreinheit in geschlossenen Räumen aufgedeckt hat, wurden kleine Besprechungsräume an den Standorten mit zusätzlichen Lüftungsanlagen ausgestattet.

Großen Wert legt FFT ebenfalls darauf, ein gutes und gesundes Arbeitsklima zu fördern. Die Vergütungsmaßnahmen bei FFT gehen weit über das monatliche Grundgehalt hinaus und umfassen neben der leistungsgerechten Entlohnung und vermögenswirksamen Leistung, auch die Auszahlung eines 13. Monatsgehaltes und einer per Betriebsvereinbarung geregelten Beteiligung am Unternehmenserfolg. Darüber hinaus gibt es Zuschüsse zur Hochzeit, der Geburt von Kindern und bei langjähriger Firmenzugehörigkeit. FFT beteiligt sich an der betrieblichen Altersvorsorge, bietet Corporate Benefits an, leistet einen Zuschuss zum Essen in der Kantine, duale Studenten erhalten einen Wohnungszuschuss.

An Obsttagen zweimal pro Monat wird den Mitarbeitern an den Standorten kostenloses Obst angeboten.

Im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes stehen den Beschäftigten unterstützende Angebote wie z.B. die Beschaffung einer Bildschirmarbeitsplatzbrille zur Verfügung. Außerdem soll ein Gesundheitsdienstleistungszuschuss den Mitarbeitern Impulse für einen gesundheitsförderlichen Lebensstil geben. Der Gesundheitsdienstleistungszuschuss ermöglicht den Mitarbeitern von FFT primäre präventive Leistungen gemäß § 20 SGB V (Präventionsgesetz) aus den Bereichen Bewegung, Ernährung, Stress und Suchtprävention in Anspruch zu nehmen.

Des Weiteren werden die Mitarbeiter mit einem vielfältigen Angebot an sportlichen Aktivitäten unterstützt auf Basis des Betrieblichen Gesundheitsmanagements.

Ein regionales Laufevent wird seit langer Zeit unterstützt durch das aktive Bewerben inklusive der Kostenübernahme für teilnehmende FFT-Mitarbeiter.

An diesem Challengelauf in Präsenzveranstaltung haben im Mai 2022 31 Personen teilgenommen und 41 Personen an den virtuellen Läufen.



„Für FFT als Technologie-  
unternehmen sind zufriedene,  
motivierte Mitarbeiter  
der Schlüssel zum Erfolg.“

Angela Hüther, Personalleiterin

one step ahead in **INTELLIGENT** production systems

# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



Unsere Leistungen für Mitarbeiter

## Attraktive Arbeitsplätze

Unternehmerischer Erfolg basiert auf motivierten, engagierten und kreativen Mitarbeitern. Unsere Mitarbeiter arbeiten an anspruchsvollen Projekten in einem internationalen Umfeld oder sie gestalten Produkte innovativer Zukunftsthemen.

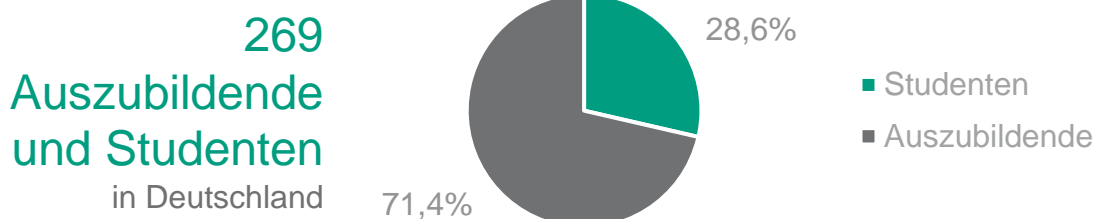
**„Wir arbeiten an einer stetigen Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie und fördern aktiv den präventiven Gesundheitsschutz.“**

Angela Hüther, Personalleiterin

Es ist unser Bestreben auch die Arbeitswelt im eigenen Unternehmen innovativ weiterzuentwickeln. Wir treiben digitale Prozesse weiter voran, bilden unsere Mitarbeiter entsprechend fort und bieten so die Basis für die zukunftsgerichtete berufliche Weiterentwicklung des Einzelnen, in den vielfältigen Möglichkeiten, die die angestrebte strategische Neuausrichtung bietet.

## Verantwortung für den Nachwuchs

Mit unserer Aus- und Weiterbildung in den Bereichen Robotik und Automatisierung macht FFT Nachwuchskräfte und Mitarbeiter zu verantwortlichen Mitgestaltern der Industrie 4.0. Bei der Berufsausbildung vermittelt FFT den Auszubildenden neben fachlichem Know-how auch die Möglichkeit, interkulturell zu lernen sowie unternehmensübergreifend zu denken und zu handeln.





# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



## Unsere Leistungen für Mitarbeiter

Die Möglichkeit zur Berufsausbildung wird an den Standorten Fulda, Mücke und Schmalkalden angeboten. Das Ausbildungsangebot der FFT-Gruppe reicht von technischen Berufen wie Industrie- und Zerspanungsmechaniker, Mechatroniker, Elektroniker für Automatisierungstechnik, Fachinformatiker, Technischer Produktdesigner und Produktionstechnologe bis in den kaufmännischen Bereich.



FFT bildet bedarfsgerecht aus und hat im Jahr 2022 allen 41 Absolventen ein Übernahmeangebot unterbreitet. Die Entwicklungsmöglichkeiten sind enorm. Den Absolventen werden vor Übernahme alle Möglichkeiten aufgezeigt, damit sich diese ganz nach ihren Bedürfnissen und zielgerichtet entwickeln können.

An den Berufsschulen und in den Abschlussprüfungen der IHK schließen FFT-Absolventen immer wieder mit Bestleistungen ab und werden entsprechend geehrt. So auch zwei unserer Auszubildenden im Jahr 2021 in der Abschlussprüfung zum Ausbildungsberuf Technischer Produktdesigner. Im gleichen Zug erhielt FFT die Auszeichnung als TOP – 10 – Betrieb des Jahres 2021 für den Tätigkeitsbereich der IHK Fulda, die die hohe Qualität und Kontinuität der Ausbildung bei FFT unterstreicht.

Im Jahr 2022 hat FFT insgesamt 269 Nachwuchstalente im Team der Ausbildung, 71,4% davon machen eine Berufsausbildung und 28,6% besuchen eine der Partnerhochschulen für ein Duales Studium. Unsere Auszubildenden sind sofort einsatzfähige und qualifizierte Fachkräfte, mit denen sich Zukunftsprojekte und neue Technologien schnell umsetzen lassen.

# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



## Unsere Leistungen für Mitarbeiter

Besonders engagiert sich FFT auch im Bereich des dualen Studiums. Mit unseren Partnern der Dualen Hochschule Baden-Württemberg (DHBW), der Technischen Hochschule Mittelhessen (THM), der Hochschule für angewandte Wissenschaften Würzburg-Schweinfurt (FH W-S), der Hochschule Fulda (HSF), der Dualen Hochschule Gera-Eisenach (DHGE) und der Fachhochschule Schmalkalden (FHS) bietet FFT in den dualen Studiengängen Bachelor of Engineering Maschinenbau (Virtual Engineering, Konstruktion und Entwicklung), Wirtschaftsingenieurwesen (ITV, ITP), Mechatronik und Automation, Elektrotechnik, Technisches Management und Bachelor of Science Angewandte Informatik die Möglichkeit, Berufspraxis und Studium zu vereinen. Neben der vertraglich geregelten Vergütung im Rahmen eines dualen Studiums gewähren wir auch einem Wohnungszuschuss für unsere Studenten.

### Frauenanteil erhöhen

FFT arbeitet daran, den allgemeinen Frauenanteil an der Belegschaft sowie den Anteil von Frauen in Führungspositionen weiter zu erhöhen. Eine Zielvorgabe für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen wurde 2022 nicht verabschiedet.



In Deutschland beträgt der allgemeine Frauenanteil der FFT Gruppe 14,5%. Für den Anteil der weiblichen Auszubildenden und Studentinnen in gewerblich-technischen Berufen konnte mit 7,8 % der Stand des Vorjahresniveau mit 7,3 % leicht erhöht werden.

Mit jährlichen Angeboten, wie der Teilnahme am Girls' Day und Mitwirken bei Initiativen für Frauen in MINT-Berufen (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaft und Technik), sollen Schülerinnen verstärkt angesprochen werden, um ihren Anteil zu erhöhen.

# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



## Vielfältige Weiterbildungsprogramme



Weiterbildungen innerhalb der FFT-Gruppe werden über das BBZ Mitte, einer Gesellschaft der FFT-Gruppe, zentral durchgeführt. Das BBZ Mitte ist mit seinem Portfolio breit gefächert und das Programm der Weiterbildungen ist vielfältig. Dieses Schulungszentrum ist ein Bildungsträger, der seit über 40 Jahren am Puls der Zeit agiert und entsprechend den Markterfordernissen topaktuelle Bildungsangebote zur Verfügung stellt. Was ursprünglich einmal mit Weiterbildungen im technisch-handwerklichen Bereich begann, hat sich mittlerweile zu einem der führenden Bildungsanbieter Ostessens entwickelt. Insgesamt wurden neun Fachgebiete aufgebaut, die sich insbesondere in die großen Bereiche Technik, Wirtschaft sowie Soziales gliedern. Über 70 spezialisierte Mitarbeiter und rund 120 erfahrene Dozenten aus Fach- und Führungskräften der freien Wirtschaft vermitteln den Schulungsteilnehmern praxisrelevantes Wissen. Das breitgefächerte Leistungsportfolio richtet sich an die aktuellen Marktbedürfnisse und wird regelmäßig angepasst.

Eine weitere Gesellschaft der FFT-Gruppe ist die Jota GmbH. Diese ist auf die Themen Führungs- und Organisationsentwicklung (FOE) fokussiert. Hier werden innerhalb der FFT-Gruppe die Fort- und Weiterbildungsangebote zur Entwicklung von Führungskräften zentral durchgeführt. In dem Verständnis von Entwicklungsarbeit geht es stets darum, Menschen rasch und nachhaltig von einem Ausgangspunkt zu einem konkreten Ziel zu verhelfen. Die Wege, wie dies geschehen kann, sind fast so vielfältig wie die Anliegen selbst. Bei dieser entwicklungsreichen Arbeit auf Basis eines ganzheitlich-systemischen Ansatzes bestimmen das Verständnis der Ausgangslage und Sinnhaftigkeit im Vorgehen unser Tun. Dies verspricht neben kurzfristigen Effekten vor allem nachhaltigen Erfolg. FOE steht für analytisch-konzeptionelle Kompetenz verbunden mit Umsetzungsstärke – die rund 40 professionellen Berater, Trainer und Coaches des interdisziplinären Teams zeichnet eine langjährige persönliche Berufserfahrung in Führungspositionen aus. Dadurch kann der Praxistransfer gesichert werden.

# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



## Vielfältige Weiterbildungsprogramme

Im Rahmen diverser Weiterbildungsprogramme, die zu einem großen Teil durch das BBZ Mitte und die Führungs- und Organisationsentwickler in Fulda ausgeführt werden, begleiten und fördern wir FFT-Mitarbeiter in ihrer persönlichen und fachlichen Entwicklung entsprechend der zukünftigen Strategie und Diversifikation des Unternehmens. Hier bieten wir allen Mitarbeitern ein vielfältiges Angebot zur fachlich-methodischen und persönlichen Weiterbildung an. Das Spektrum beider Unternehmen reicht von Softskill-Schulungen wie Power Rhetorik oder Office zu Sprachkursen in allen für FFT notwendigen Sprachen, sowie fachspezifische Kurse aus den Bereichen Vertrieb oder Einkauf.

Die Führungs- und Organisationsentwickler haben sich auf die Weiterbildung von Führungskräften spezialisiert und begleiten unsere Mitarbeiter in einer gezielten Projektmanagerentwicklung sowie Seminaren zu Leadership oder dem Management von Baustellen. Sowohl das BBZ Mitte als auch die FOE stehen in engem und regelmäßigem Kontakt zu FFT, wodurch Schulungsreihen gezielt auf unsere Standards entwickelt werden können.

Mitte des Jahres 2021 wurde das Weiterbildungsprogramm ReadyForFuTure eingeführt, das den Fokus von Mitarbeiterschulungen noch stärker auf die Anforderungen und Unternehmensvorgänge von FFT legt. Das Programm wurde 2022 fortgesetzt und es wurden bisher bereits 200 Schulungen durchgeführt.

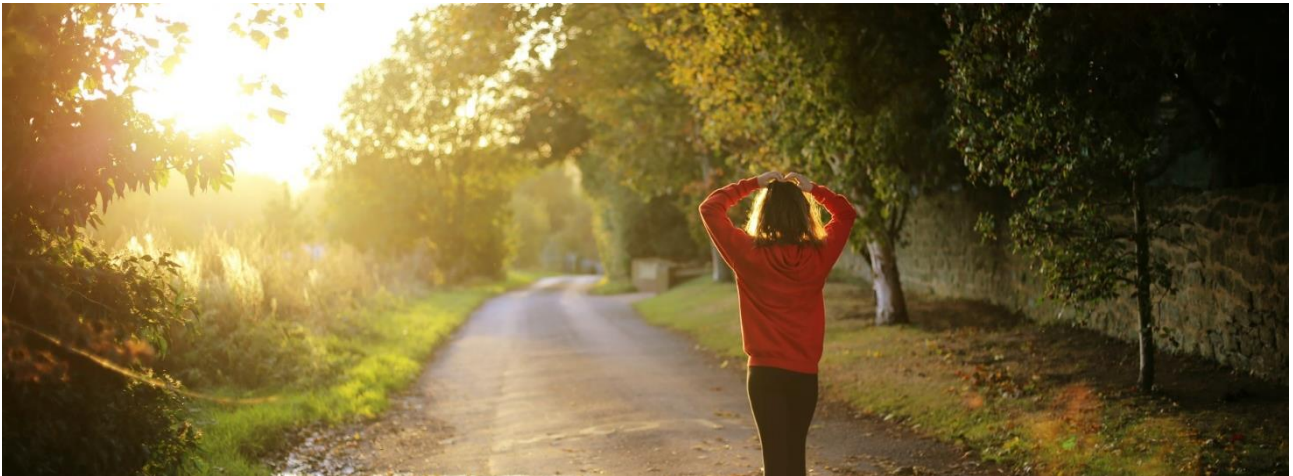
Wir unterstützen unsere Mitarbeiter auf verschiedenen Ebenen im Umgang mit den Herausforderungen der sich immer schneller wandelnden Arbeitswelt. Denn nur durch gemeinsames Wissen und die Leistungen aller Mitarbeiter können wir weiterhin wachsen und unsere Marktposition ausbauen.



# SOZIALE NACHHALTIGKEIT



## Arbeits- und Gesundheitsschutz



Beim Arbeitsschutz richtet sich die FFT nach allen relevanten Gesetzen, Verordnungen, Vorschriften sowie den nationalen Vorgaben im Ausland. Um der Verantwortung für unsere Mitarbeiter weltweit gerecht zu werden, minimieren wir sicherheitsrelevante und gesundheitliche Risiken an unseren Standorten und insbesondere auch auf den Baustellen. Bei allen Tätigkeiten im Unternehmen gelten hohe Sicherheitsstandards, die mit DIN ISO 45001 zertifiziert sind.

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind eine wesentliche Voraussetzung für den sicheren und reibungslosen Geschäftsbetrieb. Entsprechende Managementsysteme und das allgemeine Bewusstsein für Arbeitssicherheit schützen also nicht nur die Gesundheit der Mitarbeiter, sondern beeinflussen auch den unternehmerischen Erfolg. In einer bestehenden Gruppen-Unfallversicherung sorgen wir für den Versicherungsschutz unserer Mitarbeiter im dienstlichen aber auch privaten Bereich.

Quartalsweise finden bei FFT in Deutschland Arbeitsschutz-Ausschusssitzungen (ASA) statt, in denen sich Vertreter der Unternehmensleitung mit Mitgliedern des Betriebsrates, dem Betriebsarzt, den Sicherheitsfachkräften und (rollierend) einzelnen Sicherheitsbeauftragten austauschen. Ergänzt werden die ASA-Sitzungen um die Schwerbehindertenvertretung, sowie jeweils einem Vertreter aus dem Facility-Management sowie der Personalabteilung.

Einmal jährlich werden alle Mitarbeiter in Themen des Arbeits- und Umweltschutzes unterwiesen, wobei das aktuelle betriebliche Unfallgeschehen in die Unterweisungen mit einbezogen werden. FFT hat zwei Mitarbeiter als interne Sicherheitsfachkräfte benannt. Ihnen obliegt die Beratung der Führungskräfte, des Betriebsrates und der Mitarbeiter, sowie die Schulung der Sicherheitsbeauftragten. Weitere Sicherheitsfachkräfte sollen aufgebaut werden. An den Standorten in Deutschland verfügen 257 Mitarbeiter über eine Ausbildung zum betrieblichen Ersthelfer.

# NACHHALTIGKEIT

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir unterstützen gezielt fortlaufende Maßnahmen zur Förderung der Mitarbeitergesundheit und bieten vielfältige Maßnahmen zur Gesundheitsvorsorge. Neben regelmäßigen und fortlaufenden arbeitsmedizinischen Untersuchungen zählen dazu auch Gesundheits-Checkups oder Sportangebote, wie beispielsweise die Rückenschule.

Im Berichtsjahr 2022 konnten wir die Zahl der Arbeitsunfälle mit anschließender Ausfallzeit von mehr als drei Tagen auf einem vergleichbaren Niveau halten. Vierzehn Fälle wurden 2022 erfasst, gegenüber zehn in 2021. Die relative Unfallhäufigkeit pro 1.000 Mitarbeiter betrug im Jahr 2022 9,91.

FFT ist bestrebt Arbeitsunfälle gänzlich zu vermeiden. So wird mithilfe von präventiven Maßnahmen, wie den konzernweit geltenden Sicherheitsstandards und der regelmäßigen Durchführung von Sicherheitsunterweisungen sowie Gesundheits- und Arbeitssicherheitsbegehungen, den Arbeitsunfällen so weit wie möglich aktiv vorgebeugt. Im Falle eines Arbeitsunfalls werden Ursache und Hergang genau untersucht und die bestehenden Sicherheitsstandards sowie die Gefährdungsbeurteilungen entsprechend angepasst, um das hohe Absicherungsniveau zu gewährleisten. Auch Beinaheunfälle werden zu diesem Zweck berücksichtigt. In 2022 kam es zu keinem gemeldeten Beinaheunfall.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>Mitarbeiter</b>	1447	1502	1575	1492	1406	1414
<b>Arbeitsunfälle</b>	13	16	29	12	10	14
<b>1000-Mann-Quote</b>	8,98	10,65	20,97	8,04	7,11	9,91



COVID-19.

„Schützen Sie sich und andere und  
bleiben Sie gesund!“

Angela Hüther, Personalleiterin

one step ahead in **INTELLIGENT** production systems

# SOZIALE



# NACHHALTIGKEIT

## Arbeits- und Gesundheitsschutz

Auch in 2022 musste sich FFT weiterhin mit den Auswirkungen der Covid-19 Pandemie auseinandersetzen. Mit einer kontinuierlichen Anpassung des bereits existierenden Hygienekonzepts können die Mitarbeiter ein Arbeitsumfeld genießen, welches wesentlich zur Eindämmung der Infektionsausbreitung beiträgt. Wie die internen Corona-Fallzahlen bestätigen, begutachtet die eigens dafür gebildete Corona Task Force die Situation kontinuierlich und sehr gewissenhaft und sorgt ebenso für die Umsetzung geeigneter Maßnahmen.

Desinfektionsmittelspender, antimikrobiell beschichtete Folien an hochfrequentierten Kontaktflächen, die ausgeweitete Möglichkeit zum mobilen Arbeiten und kontaktlose Toilettenpapierspender sind nur einige der vielen Maßnahmen, die das wichtigste Gut unserer Firma, unsere Mitarbeiter, schützen sollen. Grundsätzlich will das Unternehmen jeden einzelnen Mitarbeiter bestmöglich schützen, denn jeder einzelne bringt eine besondere Begabung und Fähigkeit mit ein, die in Summe den Erfolg des Unternehmens bestimmen.

Ab Dezember 2021 wurde die bundesweite 3G-Regel eingeführt, die Unternehmen vor große administrative Aufgaben stellt. An den Standorten Fulda, Mücke und Schmalkalden wurde eine automatisierte Abfrage der 3G-Nachweise entwickelt, die den Prüfungsprozess für alle Beteiligten einfach gestaltet und den direkten Kontakt vermeidet.

Im gesamten Unternehmen waren 2022 178 Mitarbeiter wegen Covid-19 freigestellt. Es ist kein Fall bekannt, bei dem ein Mitarbeiter an den Folgen einer Covid-19 Infektion verstorben ist. Dies ist auch auf die guten Hygienemaßnahmen und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz zurückzuführen.

Auch weiterhin wird das Unternehmen die Situation in regelmäßigen Abständen neu bewerten und mit geeigneten Maßnahmen präventiv reagieren um die Mitarbeiter adäquat zu schützen.



# ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT



## Energie- und Ressourceneffizienz

Immer mehr Menschen leben von immer weniger Ressourcen. FFT tritt dieser Herausforderung entgegen und stellt sich seiner ökologischen Verantwortung durch einen ressourcenschonenden Umgang mit Rohstoffen und energieeffizienten Prozessen. Am Standort Fulda wird dies beispielsweise durch das zertifizierte Umweltmanagementsystem nach ISO 14001 sichergestellt.

### Emissionen:

Der CO<sub>2</sub>e-Emissionsverbrauch der FFT in Deutschland konnte 2022 im Vergleich zum Vorjahr weiter gesenkt werden: Während im Jahr 2021 noch 4.019 t CO<sub>2</sub>e verbraucht worden sind, wurden im Jahr 2022 3.917 t CO<sub>2</sub>e erzeugt. Dabei werden die CO<sub>2</sub>-Emissionen aufgeteilt in direkt am Standort erzeugte Emissionen (Gas, Heizöl und Kraftstoff) und durch bezogene Energie indirekt erzeugte Emissionen (Strom und Fernwärme). Es ist gut zu erkennen, dass vor Allem der Anteil an indirekten CO<sub>2</sub>e-Emissionen stetig sinkt.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<b>CO<sub>2</sub>e– Emissionen</b>	<b>3.941 t</b>	<b>4.057 t</b>	<b>4.078 t</b>	<b>4.084 t</b>	<b>4.019 t</b>	<b>3.917 t</b>
Direkte (Gas, Heizöl, Kraftstoff)	1.440 t	1.580 t	1.760 t	1.853 t	1.836 t	1.780 t
Indirekte (Strom, Fernwärme)	2.501 t	2.477 t	2.318 t	2.231 t	2.183 t	2.136 t

Ein weiterer Schritt in Richtung der Reduzierung der Unternehmensemissionen wurde durch die Umstellung auf die digitale Signatur und Workflow-geführte Bearbeitung von Dokumenten gestartet. Über die Möglichkeit des DocuSign wurden seit der Einführung in 2022 bereits potenzielle 723 kg CO<sub>2</sub>e-Emissionen eingespart, die es verursacht hätte, wenn die Dokumente in Papierform bearbeitet worden wären.

Zudem wurde über den Einsatz des Tork Handtuchpapiers und die Bereitstellung der Wasserspender von spaqa weiter CO<sub>2</sub> eingespart.

Das Tork Handtuchpapier wird über die Kreislaufwirtschaft zu neuen Hygienepapierprodukten verarbeitet und hat somit in 2022 rund 221 kg CO<sub>2</sub>e eingespart.

Durch den Einsatz der Wasserspender kann bis zu 86% CO<sub>2</sub>-Emissionen im Vergleich zu Flaschenwasser eingespart werden.

Jeder dieser kleinen Bausteine hilft, den Gesamtfußabdruck des Unternehmens zu reduzieren und die Nachhaltigkeit zu stärken.

# ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

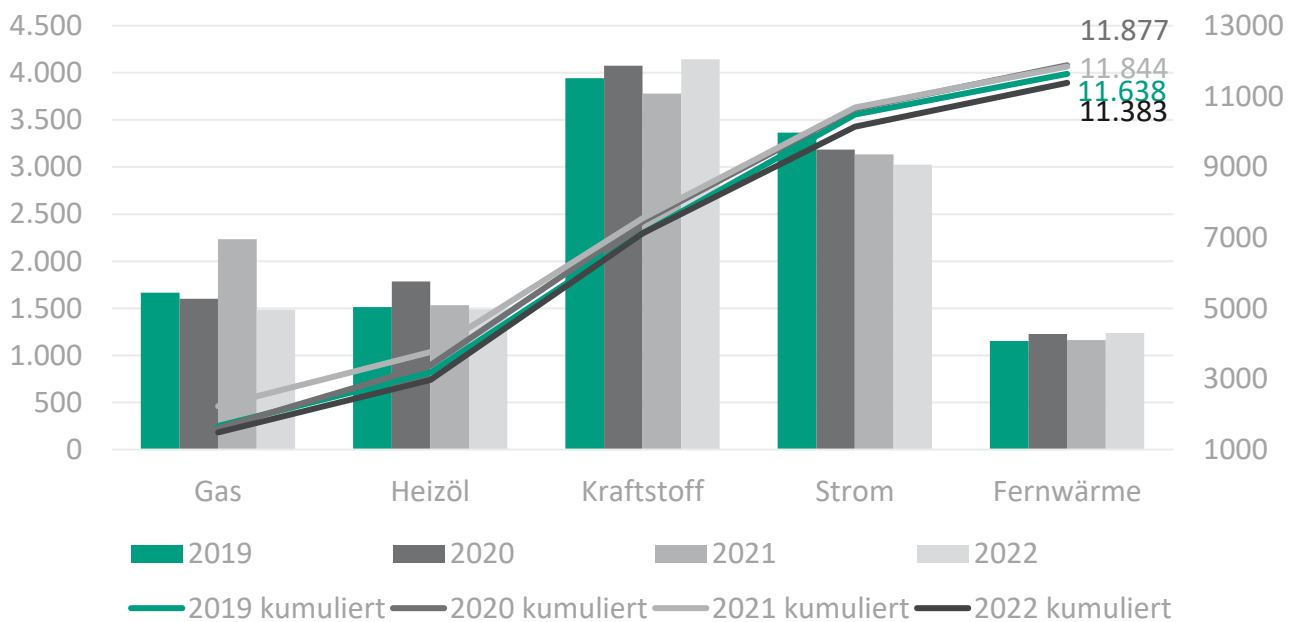


## Energie- und Ressourceneffizienz

### Energieverbrauch:

Neben den Produktionsprozessen benötigt FFT Energie in den Bereichen Heiz- und Kühlenergie, Beleuchtung, Druckluft und Klima- und Lüftungsanlagen. Im Jahr 2022 lag ein Energieverbrauch von rund 11.383 MWh für FFT vor. Im Vergleich zum Vorjahr ist im Gesamtenergieverbrauch eine Reduzierung von 461 MWh zu verzeichnen (2021 waren es 11.844 MWh). Dies lässt sich hauptsächlich auf die Einsparungen im Gas- und Stromverbrauch zurückführen.

Verbräuche in MWh



Als innovatives Unternehmen ist ein positiver Beitrag zur Umweltentwicklung Bestandteil der Unternehmensphilosophie. FFT besitzt am Standort Fulda eine Photovoltaikanlage mit einer Größe von 20.000m<sup>2</sup>. Die dabei erzeugte Stromenergie lag im Jahr 2022 bei 615.310 kWh. Dieser Wert entspricht einer Steigerung von rund 7,7% im Vergleich zum Vorjahr (Wert 2021: 571.405 kWh).

### Biodiversität:

FFT baut seine Standorte vornehmlich in Industrie- und Gewerbegebieten, auch um die Auswirkungen auf Umwelt und Biodiversität so gering wie möglich zu halten. Dementsprechend hatten die Geschäftstätigkeiten von FFT keine Auswirkungen auf Naturschutzgebiete, Biodiversität und Artenvielfalt im Jahr 2022.

# ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT



## Managementsysteme und Zertifikate im ökologischen Bereich

Mit unserem Umweltmanagementsystem sorgen wir dafür, dass Art, Umfang, Auswirkungen unserer Tätigkeiten, Produkte und Dienstleistungen angemessen sind. Deshalb arbeiten wir stetig an der Verbesserung dieses Managementsystems und vermeiden Umweltbelastungen.

Unsere Nachhaltigkeits-Zertifikate in diesem Bereich:

ISO 14001: Mit der internationalen Norm ISO 14001 werden die Anforderungen an ein Umweltmanagementsystem festgelegt. Im Fokus steht der kontinuierliche Verbesserungsprozess. ISO 14001 gehört zu einer Normenfamilie, die sich unter anderem mit Ökobilanzen, Umweltkennzahlen sowie Umweltleistungsbewertungen beschäftigt.

VDA 6.4: FFT ist am Hauptsitz Fulda nach VDA 6.4. zertifiziert. Diese Norm bezieht sich auf Zulieferer der Automobilindustrie und wurde vom TÜV lanciert.

## FFT Umweltpolitik

Die wachsenden und globalen Umweltprobleme haben gerade in den letzten Jahren zu einer Sensibilisierung in Bezug auf Fragen des Umwelt- und Naturschutzes geführt. Dieses ökologische Umdenken hat sich in einer richtungsweisenden Aussage niedergeschlagen:

„Wir alle tragen die Verantwortung für die eine Welt“

Wir bekennen uns zu dieser Verantwortung und haben uns aus diesem Grund nach dem Umweltmanagement DIN EN ISO 14001 am Standort Fulda zertifizieren lassen. Wir wollen damit unseren betrieblichen Umweltschutz kontinuierlich verbessern, Umweltbelastung minimieren, Energieverbräuche senken und für unsere Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten sowie für die interessierte Öffentlichkeit ein Zeichen setzen.

# ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT



## FFT Umweltpolitik

Unter dem betrieblichen Umweltschutz verstehen wir eine transparente Darstellung aller im Unternehmen vorhandenen Stoffe, von denen eine eventuelle Umweltgefährdung ausgehen könnte. Dazu gehört eine ganzheitliche Betrachtung der im Unternehmen vorhandenen Abläufe. Diese Betrachtung fängt schon in der Konstruktion unserer Produkte an und zieht sich über die Herstellung bis zur Montage beim Kunden.

Wir verpflichten uns die für uns relevanten Umweltvorschriften einzuhalten und die Umwelt nach gesetzlichen Standards zu schützen, Wasserressourcen zu schonen, und die Luftreinhaltung durch kontinuierliche Verringerung des CO<sub>2</sub> Ausstoßes zu verbessern. Auch von unseren Lieferanten erwarten wir, dass sich ihre Aktivitäten und Prozesse an den jeweils geltenden nationalen Gesetzen und international anerkannten Leitlinien orientiert. Festgehalten ist dies in der bereits erwähnten Nachhaltigkeitsrichtlinie für Lieferanten und Geschäftspartner, die auch das Verständnis der ökologischen Verantwortung eines Lieferanten schärft.

Durch eine ständige Aktualisierung der für uns relevanten Umweltvorschriften sind wir in der Lage die geltenden Vorschriften einzuhalten und präventiven Umweltschutz zu leisten. Wir nehmen interne und externe Risiken wahr und berücksichtigen sie bei all unseren Entscheidungen. Dabei beziehen wir auch die Interessen und Erwartungen externer sowie interner Parteien in den Entscheidungsprozess mit ein. Ein effizientes Risikomanagement ist eine wichtige Voraussetzung und Grundlage dazu. Die Unternehmensleitung ist durch die Einführung eines Umweltmanagementsystems in der Lage, die Umweltauswirkungen noch differenzierter als bisher zu betrachten.

Selbstverständlich ist auch unsere Belegschaft auf allen Ebenen des Unternehmens im Umweltmanagement geschult worden, um ein besseres Verständnis für den betrieblichen und privaten Umweltschutz zu erreichen.

Wir haben dazu an unserem Hauptsitz in Fulda eine Umweltanalyse der FFT Produktionssysteme GmbH & Co. KG analog der 5 M -Methode aufgebaut. Es wurden die verschiedenen Einwirkungen der FFT berücksichtigt auf:

- Mensch
- Maschine
- Material
- Mitwelt
- Methode

Die wesentlichen Ergebnisse dieser Umweltanalyse stellen sich wie folgt dar:

***Es besteht Compliance in allen geprüften umweltrelevanten Aspekten.***

***Die Fortsetzung der Umweltpolitik wird auch zukünftig fester Bestandteil der Unternehmensstrategie von FFT sein.***

# Wir entwickeln Heute die Technologie von Morgen.

FFT Produktionssysteme



one step ahead in **INTELLIGENT** production systems

# WIRTSCHAFTLICHE NACHHALTIGKEIT



Langfristig Denken und verantwortungsvoll Handeln

***FFT lebt das Prinzip des nachhaltigen Wirtschaftens:  
Wir planen langfristig, treiben Zukunftsthemen voran  
und bekämpfen Probleme in ihrer Ursache.***

Mit unserem Schwerpunkt in Forschung und Entwicklung werden wir der immer größeren Nachfrage nach innovativen, flexiblen und schlanken Produktionskonzepten gerecht. Unsere eigenen Technologiezentren bieten für unsere Mitarbeiter die notwendigen Entfaltungsmöglichkeiten als Voraussetzungen für innovative Erkenntnisse.

In vielen Projekten entwickeln wir, teilweise in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden, stets neue Produkte und Konzepte. Aber auch bei vielen internationalen Forschungsprojekten arbeiten wir zusammen mit anderen Firmen daran, die Welt des Anlagenbaus noch smarter zu machen und intelligente Lösungen zu entwickeln. Eine Vielzahl von Patenten, Gebrauchsmustern und positiven Erfahrungen beweist uns, dass wir auf dem richtigen Weg sind. Auch zum Thema Industrie 4.0 haben wir unser eigenes Verständnis definiert, welches wir immer weiter verfeinern. Bei uns werden Visionen Realität.

Das alles wird auch in unserem neuen Claim deutlich:

**one step ahead in INTELLIGENT production systems**

Inhaltlich verkörpert dieser Claim den Fortschritt und die hochtechnologischen Produkte und Produktionssysteme des Unternehmens. Das Wort INTELLIGENT ist hervorgehoben, weil Technologien der Zukunft immer vernetzter, smarter, eigenständiger und genauer arbeiten müssen und auch werden, und wir diesem Trend intelligenter Technologien folgen wollen.

# WIRTSCHAFTLICHE NACHHALTIGKEIT



## Langfristig Denken und verantwortungsvoll Handeln

Durch neue Lösungen können wir energieeffizient arbeiten und Ressourcen schonen. Deshalb investieren wir in neue, eigene Technologien und Produkte, wie zum Beispiel:

### DIGITALER SCHATTEN

Unser Digitaler Schatten ist eine Abbildung von Anlagendaten in Echtzeit. Dadurch wird die Möglichkeit geschaffen, dass die Prozess- & Produktionsdaten zu jedem beliebigen Zeitpunkt betrachtet und analysiert werden können.

- Big Data
- Verbindung zwischen realer und virtueller Welt
- Integration neuer Produktvarianten ohne Anlagenstopp
- Energieoptimierung
- Zeit- und Prozessoptimierung ohne Produktionsausfälle
- Standortübergreifende Anlagenüberwachung
- Vorbeugende Instandhaltung
- Leistungs- und Energieverlauf
- Standortübergreifender Support

### VIRTUELLE INBETRIEBNAHME

Für uns bedeutet die Virtuelle Inbetriebnahme (VIBN) die digitale Synchronisierung aller Teilbereiche des Engineerings. Dabei erstellen wir ein virtuelles Abbild der realen Anlagentechnik. Dies geht sogar so weit, dass wir Gesamtabnahmen von Anlagen via Virtual-Reality realisieren, bei denen die Anlage bei uns in Fulda steht und der Kunde weit entfernt in seiner Firma bleiben kann. Das spart wertvolle Reisezeiten und ist nebenbei noch klimafreundlich sowie kosten- und ressourcenschonend.

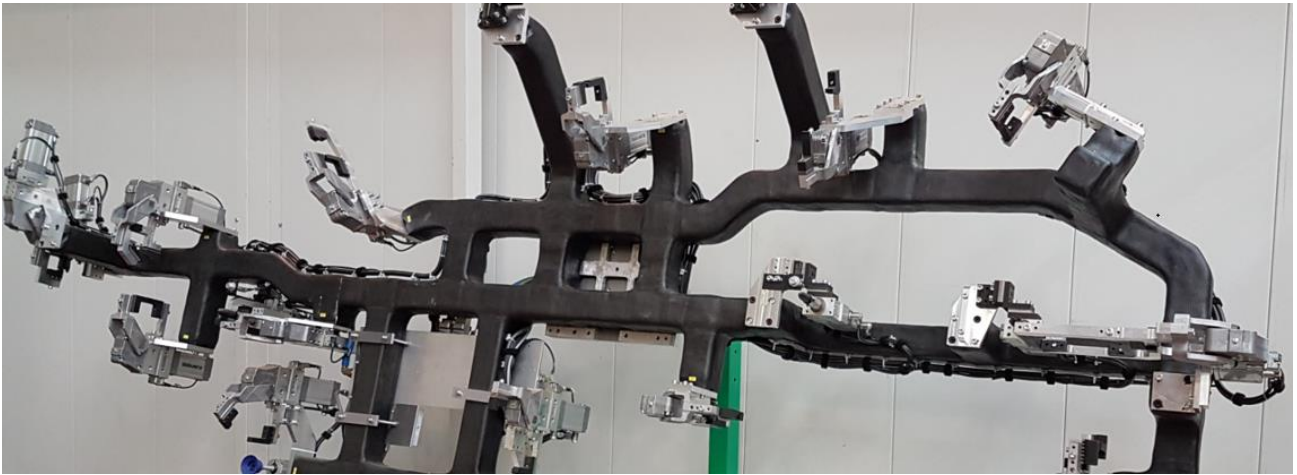
Für uns gehören folgende Punkte zu einer virtuellen Inbetriebnahme:

- Vorabvalidierung der realen Anlage in Software
- Schnittstelle zwischen Engineering und Realisierung
- Simulation der Anlagenabläufe
- Digitale Begehung der späteren, realen Anlagen
- Frühzeitiges Einsteuern von Kundenwünschen
- Umfassende Fachkompetenzen
- Digitaler Schatten
- Vernetzung & Synchronisation
- Hoher Reife- & Realitätsgrad der virtuellen Modelle

# WIRTSCHAFTLICHE NACHHALTIGKEIT



Langfristig Denken und verantwortungsvoll Handeln



## LEICHTBAUTECHNOLOGIE

Die hochflexible Fabrik der Zukunft hat einen steigenden Bedarf an transportablen Betriebsmitteln. Um deren Transport energieeffizient zu ermöglichen, entwickelt die FFT auf CFK basierte Leichtbauvorrichtungen und Greifer. Durch das verringerte Gewicht der Komponenten kann auch der Energieverbrauch der Produktionsanlage reduziert werden.

- Gewichtsreduktion von Vorrichtungen und Greifern
- Erhöhte Transporteffizienz durch besseres Bauteil/Greifer Gewicht
- Energieeinsparung durch verringerte Transportgewichte
- Einsatz kleinerer energieeffizienter Roboter zum Transport

## INDUSTRIE 4.0

Die Bezeichnung „Industrie 4.0“ bezieht sich auf ein Zukunftsprojekt der Bundesregierung. Für uns sind Industrie 4.0 und Digitalisierung bereits Realität. Wir beschäftigen uns schon heute mit Technologien von morgen.

- Vernetzte Komponenten
- Smarte Produktionen
- Mensch-Roboter-Kollaboration (MRK)
- Sicherheit für Mensch und Maschine
- Neue Möglichkeiten
- Big Data
- Augmented & Virtual Reality
- Technologiezentrum FFT



# WIRTSCHAFTLICHE NACHHALTIGKEIT



## Forschungsprojekte von FFT

Die Teilnahme an den Forschungsprojekten ist getrieben von der Notwendigkeit, Produktionsprozesse effizienter und damit nachhaltiger zu gestalten. So werden zum Beispiel Strategien entwickelt, die Programmabläufe der Fertigungsanlagen und deren Programmierung in Hinblick auf den zu erwartenden Energieverbrauch zu optimieren.

Ferner sollen energieaufwändige, unproduktive Testläufe von Anlagen durch eine automatisierte Testroutine in der Simulationssoftware ersetzt werden. Die Erforschung der Integration des metallischen 3-D Drucks in die Produktion von Fahrzeugleichtbauteilen hat unter anderem die Gewichtsreduzierung als Ziel und wird damit zur weiteren Energieeinsparung im Transportwesen führen. Das 3-D Fertigungsverfahren ohne Werkzeuge und Formen ist der Inbegriff für Flexibilität und Nachhaltigkeit.

Für die besonderen Leistungen in der Forschung und Entwicklung ist FFT vom Stifterverband für die deutsche Wissenschaft e.V., einem der größten privaten Wissenschaftsförderer in Deutschland, mit dem Gütesiegel „Innovativ durch Forschung“ ausgezeichnet worden.



Als Technologieführer nimmt FFT an mehreren internationalen Forschungsprojekten teil; an einigen der Projekte auch federführend. Beispiele hierfür sind:

GEFÖRDERT VOM



**Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung**

### EKODA

**Entwicklung flexibler Montagetechnologien zur Analyse, Wiederverwendung und Demontage von Batterien für einen nachhaltigen Ressourceneinsatz**

Das Ziel des Forschungsprojektes besteht darin, Stoffkreisläufe durch effiziente und wirtschaftliche Demontage und Re-Manufacturing- Prozesse von Automobilkomponenten zu schließen. Abgeleitet aus dem Gesamtziel des Verbundes ist

das Ziel von FFT als Anlagenintegrator die Entwicklung von flexiblen (De-) Montagetechnologien für Fahrzeugbatterien. Das Projekt wird gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF).

Gefördert durch:



**Bundesministerium  
für Wirtschaft  
und Klimaschutz**

### ATON

**Metallrumpftechnologien ökologisch nachhaltig**

Das Ziel des Projektes ist die Entwicklung ökologisch nachhaltiger Metalltechnologien und neuer Fügeverfahren für das Zusammenführen von Flugzeugrumpfstrukturen. Des Weiteren soll das Gewicht der Struktur vermindert werden, was direkten Einfluss auf den Kraftstoffverbrauch und so auch auf den CO<sub>2</sub>-Ausstoß des Flugzeuges hat. Das Projekt wird gefördert durch das Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz (BMWK).

aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

# WIRTSCHAFTLICHE NACHHALTIGKEIT



## Forschungsprojekte von FFT

GEFÖRDERT VOM



**Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung**

### **H2GIGA – QT 4.2 FertiRob**

**Serienmäßige Herstellung von Wasserstoffelektrolyseuren – QT 4.2 Fertigung und Robotik**

Das Vorhaben „H2Giga – QT 4.2 FertiRob“ ist ein über die FFT-Standorte Fulda, Bremen und Hamburg übergreifendes Forschungsprojekt. Dabei soll eine modulare Produktionsanlage für Wasserstoff-Elektrolyseure im Gigawattbereich entwickelt und prototypisch umgesetzt werden. Das Querschnittsthema QT

4.2 – FertiRob befasst sich mit Automatisierungslösungen für die verschiedenen Teilprobleme bei der Herstellung, Montage und Demontage von Stacks und Elektrolyseuren. Um eine effiziente und flexible Anwendbarkeit und eine einfache Skalierbarkeit zu gewährleisten, wird ein modulares Automatisierungssystem entwickelt. Ziel ist es, optimierte Fertigungstechnologien und digitale Lösungen zu einer Gesamtanlage zu verknüpfen, um eine qualitativ hochwertige Elektrolyseur-Produktion zu gewährleisten. Das Projekt wird gefördert vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF).

### **VPH 2.0**

**Virtual Product House im Ecomat 2.0: „Virtuelle Produktentwicklung für klimafreundliche Flugzeuge“**

Das Ziel des Projektes VPH 2.0 ist die Entwicklung eines durchgängig digitalen („End-to-End“-) Simulationsprozesses für die virtuelle Produktentwicklung, die den gesamten Produktlebenszyklus abbildet. Neben methodischen Entwicklungen und der Integration von Simulationsmodellen stehen auch physische Tests und Demonstrationen zu spezifischen Anwendungsszenarien im Mittelpunkt, wie innovative Flügel- und Steuerflächenkomponenten sowie Wasserstofftanks als zentrale Komponenten auf dem Weg zum „Zero-Emission“-Flugzeug.

Das Projekt wird gefördert durch den Europäischen Fonds für regionale Entwicklung (EFRE) der Europäischen Union.

## **Digitale Innovationen**

Industrie 4.0 ist für uns keine Vision mehr, sondern gelebter Alltag. Mit digitalen Innovationen wie dem digitalen Schatten oder Zwilling einer Fertigungsanlage helfen wir unseren Kunden ihre Anlage digital zu überwachen. Projekte wie RF:: GUARD zielen auf eine automatische, computergenerierte Baugruppenkonstruktion ab, sodass die zeitaufwändige Konstruktionsarbeit durch sinnvolle digitale Prozesse effektiv unterstützt wird. Mit Programmen wie FFT TRACE können wir gesamte Prozesse der Fertigung überwachen und im Frontend mit einer übersichtlichen Visualisierung für den Kunden darstellen.

## **Künstliche Intelligenz**

Was vor wenigen Jahren noch manuell programmiert werden musste, soll in Zukunft vermehrt durch künstliche Intelligenzen abgelöst werden. Diese reagieren flexibler auf neue Veränderungen und lernen – im Vergleich zu statischen Algorithmen – ständig dazu, um ihr Vorgehen zu verbessern.

# MANAGEMENT- SYSTEME & ZERTIFIKATE



## Unsere Qualitätsmanagementsysteme und Zertifikate

Um nachhaltig zu wirtschaften, setzen wir auch hier auf bewährte Qualitätsmanagementsysteme. Zu unseren Zertifikaten in diesem Bereich gehören unter anderem:

### **AEOC**

Approved Economic Operator/Custom – zugelassener Wirtschaftsbeteiligter (Zollrechtliche Vereinfachung)

### **ISO 9001**

Die Normenfamilie befasst sich mit Qualitätsmanagementsystemen und dient dem gegenseitigen Verständnis auf nationaler und internationaler Ebene.

### **VDA6 Teil 4**

Als Automobilzulieferer ist FFT auch mit dem eigenständigen Standard VDA6 Teil 4 zertifiziert. Die Norm ermöglicht es, die Erfüllung der Anforderungen aus dem Automotive Sektor in Bereichen nachzuweisen, in denen gegenwärtig keine Zertifizierung nach IATF16949 möglich ist.

### **EN/AS9100**

Dieser international anerkannte Standard dient als Qualitätsmanagementsystem für die Luft- und Raumfahrt-Industrie. EN/AS9100 basiert auf der ISO9001-Zertifizierung.

### **TISAX-Zertifikat**

TISAX ist ein von der Automobilindustrie definierter Standard für Informationssicherheit. Ein Großteil der Automobilhersteller und auch viele Zulieferer der deutschen Automobilindustrie verlangen von vielen Geschäftspartnern seit 2017 eine bestehende TISAX-Zertifizierung. Im Jahr 2021 wurde unser bestehendes TISAX-Zertifikat auf eine Zertifizierung zum Schutz von Prototypen erweitert.

### **ISO 45001**

Diese Norm bildet den ersten internationalen Standard für Arbeits- und Gesundheitsschutz-Managementssysteme.

### **ISO 14001**

Mit der internationalen Norm ISO 14001 werden die Anforderungen an ein Umweltmanagementsystem festgelegt. Im Fokus steht der kontinuierliche Verbesserungsprozess.

# IMPRESSUM



one step ahead in **INTELLIGENT** production systems

FFT Produktionssysteme GmbH & Co. KG  
Schleyerstraße 1  
D-36041 Fulda

Registergericht: Amtsgericht Fulda, HRA 1593

Tel.: +49 661 2926-0  
Fax: +49 661 2926-100  
E-Mail: [info@fft.de](mailto:info@fft.de)  
[www.fft.de](http://www.fft.de)

ESG-Kontakt:

Irina Hülter  
Tel.: +49 6400 58 768  
E-Mail: [irina.huelter@fft.de](mailto:irina.huelter@fft.de)

